FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6 Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: “Insertia absolventilor prin stagii de pregatire PRACtica moderne si eficiente din cadrul Universitatii TEHnice Gheorghe Asachi din Iasi, pe piata muncii – PRACTEH”

Contract POCU/626/6/13/131181 (OIPOSDRU NE 10372/21.09.2020)

**Titlu:**

Insertia absolventilor prin stagii de pregatire PRACtica moderne si eficiente din cadrul Universitatii TEHnice Gheorghe Asachi din Iasi, pe piata muncii – PRACTEH

**Cod SMIS:** 131181

**Valoarea proiectului: 4.741.748,54 lei, din care 4,613,621.45 valoare nerambursabilă**

**Solicitant:** Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi Iași – 3,632,012.43 lei, din care 3,559,372.17 lei valoarea nerambursabilă, respectiv 72.640,26 lei contribuție proprie.

**Partener:**  SC Danke Consulting SRL Iași, cu expertiză în domeniul consilierii și formării profesionale/ organizării de evenimente -1,109,736.11 lei, 1,054,249.28 lei, respectiv 55486,83 lei contribuție proprie.

**Perioada de implementare** a proiectului: 24 de luni, între 22.09.2020 și 21.09.2022.

**Obiectiv general:**

Facilitarea trecerii de la educație la piața muncii pentru 330 de studenți care absolvă învățământul superior de la Universitatea Tehnică Iași, în perioada 2020-2022, prin consolidarea sistemului de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă.

**Obiectivele specifice ale proiectului:**

1. Facilitarea accesului grupului țintă la informații și servicii specializate de orientare și consiliere profesională inclusiv prin aplicarea de instrumente specifice (baterii de teste/chestionare de interese/aptitudini) utile pentru consilierea carierei, pentru 330 de studenți, în perioada 2020-2022, în sprijinul tranziției de la școală la viața activă.
2. Dezvoltarea unor parteneriate între universitate-angajatori, în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă (330 contracte/ parteneriate pentru fiecare student), în perioada 2020-2022.
3. Facilitarea dezvoltării profesionale prin efectuarea stagiilor de practică în întreprinderile partenere, în vederea îmbunătățirii procesului de inserție a absolvenților pe piața muncii, în perioada 2020-2022.
4. Facilitarea schimbului de date între universitate și angajatori, în perioada 2020-2022.
5. Înscrierea și dezvoltarea a 33 întreprinderi simulate de către membrii grupului țintă.
6. Creșterea gradului de conștientizare privind aplicabilitatea temelor orizontale POCU 2014-2020 în cadrul activității întreprinderi simulate.

**Activitățile prevăzute:**

**A1. MANAGEMENTUL PROIECTULUI (lunile 1-24)**

***A1.1.Organizarea si functionarea generala a echipei de proiect, publicitatea proiectului; achizitii pentru managementul proiectului (lunile 1-24)***

**A1.2. Activitati suport management (activitate de decontare a cheltuielilor indirecte ale proiectului) (lunile1-24)**

**A2. RECRUTARE GRUP ȚINTĂ - STUDENȚI**

* ***A2.1. Informare, recrutare, selectare si mentinerea in proiect a grupului tinta studenti (lunile 2-24)***

**A.3 FURNIZAREA DE ACTIVITĂȚI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE PROFESIONALA**

* ***A3.1. Furnizare de activități de consiliere și orientare profesională pentru studenți (lunile 2-3)***
* ***A3.2 Ateliere dezvoltare competențe corelate cu necesitățile pieței muncii (lunile 2-24)***
* ***A3.3. Realizare workshop-uri/schimb de bune practici (lunile 5-7)***

**A4. CREAREA UNUI SISTEM DE INFORMARE COORDONATĂ ÎNTRE UNIVERSITATE ȘI MEDIUL DE AFACERI ( LUNILE 2-23)**

* ***A4.1. Crearea unui sistem dual de informare coordonată ( lunile 8-23)***
* ***A4.2 Crearea de parteneriate sustenabile UNIVERSITATE-ANGAJATORI (lunile 2-24)***

**A5. FORMAREA DE COMPETENTE ANTREPRENORIALE PRIN ÎNTREPRINDERI SIMULATE (LUNILE 2-24).**

* ***A5.1*** ***Formarea de competente antreprenoriale - intreprinderi simulate( l 2-24)***
* ***A5.2. Sesiuni de informare si orientare pe teme secundare si sesiuni de lucru pe teme specifice pentru intreprinderile simulate***

**A6. ÎNCHEIEREA DE PARTENERIATE SUSTENABILE CU SECTORUL PRIVAT – SISTEME FUNCȚIONALE DE STAGII DE PRACTICĂ**

***6.1 Organizarea de stagii de practica***

In cadrul acestei activitati se vor derula stagiile de practica al studentilor. Membrii grupului tinta, vor participa la programul de stagii conform graficului de participare stabilit**.**

***Rezultate asteptate:***

* 330 de studenti repartizati pe stagii de practica

***A6.2. Crearea de medii de practică în apropierea sau în interiorul universității prin activități de inovare socială (VOR FI INTRODUSE AICI TOATE ACHIZITIILE NECESARE PENTRU LABORATOARELE CARE VOR FI UTILIZATE PENTRU ACTIVITĂȚILE CU GRUPUL ȚINTĂ)***

Activitatea vizeaza realizarea unor laboratore/ sali de pactica/ etc, care va facilita integrarea mai usoara a studentilor in activitatea ulterioara din cadrul intreprinderilor sau firmelor pe care le vor crea studentii.

***Rezultate asteptate:***

* *Dotarea cu echipamente pe baza listelor dotatrilor si ofertelor pentru ficare echipament.*

**INDICATORII PRESTABILIȚI DE REZULTAT ÎN PROIECT**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Denumire indicator | UM | Anul de referință | Valoare țintă, din care: | FEMEI | BĂRBAȚI |
| Studenți care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (DIPLOMA DE LICENȚĂ) | nr | 2022 | 238 | 60 | 178 |
| Studenți care își găsesc un loc de muncă la încetarea activității de participant | nr | OCT.2022 | **130** | **35** | **95** |
| Studenți care urmează studii la încetarea calității de participant (PROGRAM MASTER) | nr | 2022 | 37 | 10 | 27 |

**INDICATORII PRESTABILIȚI DE REALIZARE ÎN PROIECT**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Denumire indicator | UM | Valoare țintă,  din care: | FEMEI | BĂRBAȚI | Regiuni mai puțin dezvoltate |
| Studenți care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă | nr | 330 | 83 | 247 | 330 |

**Grupul țintă:**

Beneficiarii direcți ai proiectului (indicatorul 4S129 persoane (cursanți/studenți) care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă) sunt 330 studenți (ISCED 5-7) ai Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași, înmatriculați la programul de licență în anii anii III și IV de studiu - de la următoarele facultăți:

1. *Facultatea de Automatică și Calculatoare;*

*2. Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”;*

*3. Facultatea de Construcții și Instalații;*

*4. Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației;*

*5. Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată;*

*6. Facultatea de Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Mediului;*

*7. Facultatea de Mecanică;*

*8. Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor,*

respectiv înmatriculați în anii V și VI de la

9. *Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”*.

**Repartiția finală a studenților GT/facultăți din anii III și IV licență,**

**respectiv V și VI Arhitectură, în urma celor 2 etape de selecție**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GT total/ proiect** | **Anii de studiu la 1 oct.2020** | **Facultățile în proiect** | | | | | | | | |
|  | **Anii de studiu** | **AC** | **ICPM** | **CI** | **ETTI** | **IEEIA** | **HIDRO** | **MEC** | **SIM** | **ARHIT** |
| **Anul III:**  **213** | Anul III -etapa 1 | 44 | 14 | 4 | 25 | 25 | 6 | 32 | 15 | Anul V: 19 |
| Anul III -etapa 2 | - | - | 10 | - | 4 | 9 | 5 | - | Anul V: 1 |
| **TOTAL**  **anul III** | **44** | **14** | **14** | **25** | **29** | **15** | **37** | **15** | **20** |
| **Anul IV:**  **120** | **Anul IV – etapa 1** | 13 | 11 | 2 | 45 | 12 | 1 | 5 | 7 | Anul VI: 8 |
| **Anul IV – etapa 2** | - | - | 2 | - | 1 | 5 | 8 | - | - |
| **TOTAL anul IV** | **13** | **11** | **4** | **45** | **13** | **6** | **13** | **7** | **8** |
| **2** | **REZERVE anul III** |  |  |  |  |  |  | 2 |  |  |
| **3** | **REZERVE anul IV** |  |  | 2 |  |  |  | 1 |  |  |

În proiect pot fi selectați numai studenți de cetățenie română cu domiciliul stabil în România, care provin din regiuni mai puțin dezvoltate și studenți din Republica Moldova care au cetățenie română și permis de reședință temporară în România valabil, conform clarificărilor MFE.

**PLANIFICARE ACTIVITĂȚI GT PE DURATA PROIECTULUI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anii de studiu la 1 oct.2020** | **Nr.**  **studenți** | **Anul univ.2020/2021** | **Anul univ.2021/2022** |
| Anul III – 8 fac.+  anul V Arhit | 213 | - informare studenți de către partener, EGTA, CDS  - consultanță/consiliere de către EGTA pentru menținere în GT  - selecție în GT  - curs antreprenoriat | - Informare studenți pentru completare și menținere GT  - consiliere (partener)  - workshopuri (partener)  - stagiu practică |
| Anul IV – 8 fac. + Anul VI Arhit | 120 | - Informare studenți, de către partener, EGTA, CDS  - Selecție în GT  - curs antreprenoriat,  - consiliere (partener)  - consultanță/consiliere de către EGTA pentru menținere în GT  - workshopuri (partener)  - stagiu practică | - |

**Resursa umană estimativă care va fi implicată în proiect**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Echipa tehnică de implementare proiect** | **Nr. persoane** | **Nr.luni angajare** | **Nr.ore**  **/lună** | **Activități** |
| 1 | **Manager proiect** | 1 | 24 | 62 | A1.1.și A6.2. |
| 2 | **Expert grup țintă și angajabilitate** | 10 | 23 | 42 | A2.1, A3.1, A3.2, A3.3, A4.1, A5.1, A5.2, A6.1 |
| 3 | **Responsabil experți GT și angajabilitate** | 1 | 24 | 42 | A2.1, A4.1, A6.1 |
| 4 | **Cadru didactic supervizor** | 1 | 23 | 42 | A3.1.,A.3.3, A4.1., A6.1 |
| 5 | **Expert intreprinderi simulate** | 10 | 20 | 25 | A5.1, A5.2 |
| 6 | **Consilierul atelier dezvoltare competente** | 15 | 1 | 30 | A3.2 |
| 7 | **Responsabil stagii de practica** | 1 | 10 | 25 | A6.1 |
| 8 | **Expert stagii practică** | 10 | 10 | 25 | A6.1 |
| 9 | **Responsabil tutori** | 1 | 10 | 42 | A6.1 |
| 10 | **Tutor practică** | 30 | 3 | 20 | A6.1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Echipa de suport management - indirecte** | **Nr. persoane** | **Nr.luni angajare** |
| 1 | Asistent manager proiect | 1 | 24 |
| 2 | Responsabil financiar | 1 | 24 |
| 3 | Responsabil achizitii | 3 | 23 |
| 4 | Secretar proiect | 1 | 23 |
| 5 | Responsabil resurse umane-salarizare | 1 | 24 |
| 6 | Responsabil resurse umane-personal | 1 | 24 |
| 7 | Responsabil IT | 2 | 23 |

Manager proiect,

Conf.univ.dr.ing. Lidia Gaiginschi

Prorector Relația cu Studenții

17.12.2020